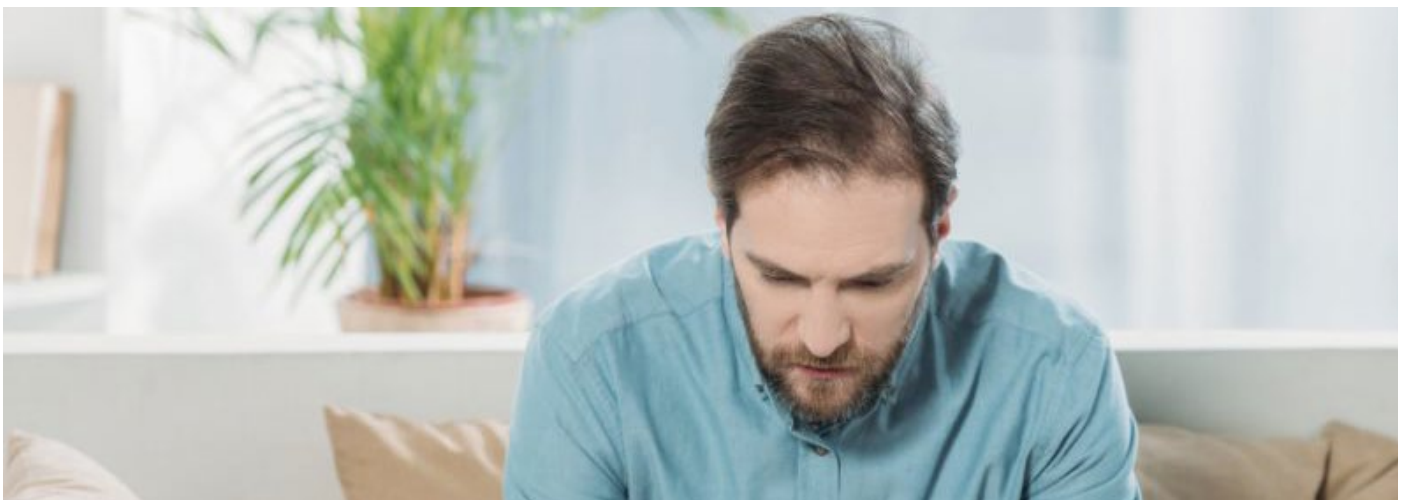


# SALUD LABORAL

nº 869

**2 de abril**

## **Día Mundial de Concienciación sobre el **Autismo****



***Más del 90% de las personas con TEA en edad de trabajar están en situación de desempleo. Desde USO instamos a las empresas faciliten su acceso al mundo laboral.***

Se estima que en España más de 470.000 personas tienen trastorno del espectro del autismo (TEA). Debido a la falta de concienciación sobre el TEA, muchas de ellas se enfrentan a un nivel muy alto de discriminación en todos los aspectos de la vida, incluido el laboral. Es, por tanto, preciso eliminar los prejuicios existentes y empatizar con el colectivo. Conocer y comprender sus necesidades para poder facilitarles los apoyos específicos que les permitan vivir felices y participar en la sociedad en igualdad de condiciones respecto al resto de la ciudadanía.

La Asamblea General de las Naciones Unidas instauró en 2007 el 2 de abril como Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, con el objetivo de poner de relieve la necesidad de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con TEA y promover su inclusión en todos los ámbi-

tos de la sociedad como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

Bajo el lema «Un feliz viaje por la vida», la campaña del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo 2022 pone el foco en el derecho de las personas con trastorno del espectro del autismo (TEA) y sus familias a disfrutar de una vida feliz.

### **¿Qué es el autismo?**

El Trastorno del Espectro Autista (TEA) es un trastorno neurobiológico del desarrollo que ya se manifiesta durante los tres primeros años de vida y que perdurará a lo largo de todo el ciclo vital. Se estima que pueden tener TEA alrededor del 1% de la población y afecta tanto a los niños como a los adultos. Se da con más frecuencia en los hombres que en las mujeres, en una proporción de 4 a 1.



### Características principales de los TEA:

- Dificultad en la interacción social.
- Alteraciones en las habilidades de comunicación verbal y no verbal.
- Repertorio limitado de intereses y de conductas.
- Pueden presentar los mismos comportamientos de forma repetitiva.
- Problemas para afrontar cambios en sus actividades y en su entorno.
- Capacidades limitadas para imaginar y entender las emociones.
- Dificultades para entender las intenciones de los demás.

## INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS TEA

Uno de los objetivos prioritarios de los programas de intervención dirigidos a adultos con trastornos mentales es el de la integración sociolaboral, ya que contribuye a incrementar su autoestima, fruto del reconocimiento social que supone realizar un trabajo productivo.

Más del 90% de las personas con TEA están en situación de desempleo. Una de las causas que provoca esta situación radica en la desinformación que existe entre muchos empresarios, debido sobre todo a falsos mitos y a los estereotipos que existen sobre el autismo.

En sus entornos de trabajo, las personas con TEA son muy meticulosas, presentan una atención extrema por los detalles, son honestas y se adaptan con suma facilidad a las rutinas laborales. Como profesionales son personas que memorizan con facilidad datos y procesos y presentan buenas competencias en tareas mecánicas y repetitivas.

Las personas con TEA pueden desempeñar cualquier trabajo, siempre y cuando dispongan de los apoyos y recursos necesarios.

Para lograr el objetivo de la inclusión en el mercado laboral de las personas con TEA es esencial que todos los agentes implicados en el proceso (familias, empresas, asociaciones, Administración Pública...) rompamos con los prejuicios y trabajemos en una misma dirección para que se hagan efectivos sus derechos con el objetivo de favorecer su calidad de vida, alcanzar la igualdad de oportunidades y conseguir su plena integración en la sociedad.

Desde FEUSO creemos profundamente en la necesidad e importancia de la contratación de las personas con TEA en el mercado laboral. Para eso, es fundamental que las empresas den un paso al frente y adquieran el protagonismo que la sociedad demanda para facilitar el acceso al mercado laboral este colectivo. Desde nuestra organización trabajamos para que así sea.

*Imma Badia Camprubí*  
Secretaria de Acción Sindical  
de FEUSO

