

INFORMA

nº 484

FEUSO, en el 40º Aniversario de CECE



Una representación de la Federación de Enseñanza de USO estatal y de FEUSO-Madrid acudió el 18 de mayo, en el Círculo de Bellas Artes de Madrid, al acto de celebración del 40º Aniversario de la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE). Durante el acto, al que acudió una nutrida representación de toda la comunidad educativa, se repasaron los años de historia de esta organización patronal y se recordaron algunos momentos emblemáticos de la historia de CECE y sus principales protagonistas. Desde FEUSO, felicitamos a la CECE por este Aniversario y este Acto que sirvió también para reconocer la labor desarrollada en estos años por la mejora de la educación.

Reproducimos a continuación un resumen de la intervención de Antonio Amate, Secretario General de FEUSO, en este Acto.

“Desde FEUSO, queremos transmitir nuestro reconocimiento sincero a la labor desarrollada durante estos “muchos años” como organización patronal en su triple dimensión, la de “sindicato” de empresarios, la institucional y la laboral (...).

En la dimensión institucional, como compañero de muchas “batallas” por defender el modelo educativo que reivindica la pluralidad en las escuelas frente a

quienes defienden el monopolio educativo del Estado bajo sus diversos camuflajes argumentales. (...)

En la otra dimensión, la laboral, como oponente en otras muchas batallas. Me refiero a la gestión del conflicto, habitual e inevitable entre empleadores y trabajadores. Creo personalmente en el papel pacificador del conflicto que tienen tanto la patronal como el sindicato. Ambos son instituciones que las constituciones democráticas y el pensamiento político consideran esenciales en la sociedad moderna y que “trabajan” en el contexto de relaciones indiscutiblemente conflictivas, pues las condiciones de trabajo y las dinámicas de la empresa se determinan, en ocasiones, mediante una contraposición de intereses que son vitales para cada una de las partes.

La actitud más generalizada en la actualidad, a la que contribuimos todos, y también particularmente CECE, es la del enfrentamiento concertado. El enfrentamiento se considera inevitable, y se hace efectivo, pero se conduce a una situación “civilizada” en la que se busca, vía negociación, lograr una concertación, es decir, una confrontación ordenada y reconducible en la que cada parte muestra sus razones, pero no absolutizándolas, de modo que se busca una salida, una solución consensuada y hecha efectiva por un mutuo “toma y daca”, en el que todos obtengan parte de lo que quieren sin que nadie se vaya con las manos de vacío. Éste es el núcleo de la negociación colectiva contemporánea.