

## ENTREVISTA CON ANTONIO AMATE CRUZ, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE USO

# “El proyecto sindical de FEUSO sale reforzado en estas Elecciones Sindicales”

Ya finalizado el curso escolar 2010/2011, es un buen momento para hacer balance de un año marcado por las elecciones sindicales y por las consecuencias de la crisis económica en el ámbito de la enseñanza. Para Antonio Amate, secretario general de FEUSO, ha

sido un curso escolar complicado, difícil, lleno de retos y con muchas dudas sobre lo que puede acontecer en el futuro más inmediato, pues la crisis económica sigue proporcionando noticias muy negativas para los trabajadores.



A pesar de todo, el balance que hace el secretario general de FEUSO del trabajo realizado es positivo, pues FEUSO ha defendido en todos los foros educativos la dignidad laboral de los docentes y no docentes, se ha postulado en contra de cualquier tipo de recorte económico y, además, ha incrementado de manera significativa su presencia en el mundo de la enseñanza, aumentando en estas elecciones sindicales su representación sindical.

FEUSO ha hecho llegar a todos los docentes sus propuestas educativas, avaladas por su autonomía e independencia sindical y política, y ha recibido de los trabajadores un respaldo que convierte a FEUSO en una sólida e implantada alternativa sindical. Una primera conclusión de estos resultados es

evidente: FEUSO ha sabido conectar con los problemas reales que preocupan a los trabajadores de la enseñanza.

### ¿Cómo han ido los resultados electorales?

En el sector donde somos más representativos, el de la enseñanza concertada, hemos revalidado e incrementado nuestra representación. Los resultados han sido especialmente positivos en Cataluña y Extremadura, donde hemos sido el sindicato más votado. También hemos crecido significativamente en la Comunidad Valenciana, en Andalucía, en las Islas Baleares y en la Comunidad de Madrid, aunque en esta última faltan por celebrarse todavía muchos comicios. Especialmente ilusionantes son los resultados obtenidos en Aragón, Asturias,

Castilla-La Mancha, La Rioja, Castilla-León, Cantabria... Teniendo en cuenta que han sido unas elecciones sindicales muy reñidas y que el contexto social y económico no resultaba beneficioso para los sindicatos, nos sentimos satisfechos con los resultados obtenidos.

Además, hemos mejorado nuestra representatividad entre el profesorado de Religión de los centros públicos. Este profesorado ha reconocido el trabajo desempeñado desde hace ya muchos años en defensa de su situación laboral y de la presencia de la asignatura de Religión en el currículum de los alumnos.

También hemos multiplicado nuestra presencia en la Enseñanza Pública: a los delegados obtenidos en Castellón hay que sumar los que se han conseguido en Cataluña y en Castilla-La Mancha. En el resto de los sectores, también FEUSO ha seguido creciendo.

En conjunto, hemos superado por vez primera los tres mil delegados, cifra que aumenta nuestra responsabilidad, pues eso significa que hay muchos miles de docentes en nuestro país que confían en nuestro trabajo sindical y en nuestras propuestas. Y eso que la competencia en el sector es muy fuerte, con sindicatos que cuentan con muchos medios y ventajas no sindicales.

Para nosotros, estos resultados tienen un gran valor pues certifican nuestra coherencia sindical. Las elecciones sindicales no se improvisan y de alguna manera confirman que hemos sido una organización seria a la hora de defender los intereses de los trabajadores durante estos años.

### ¿Y en el resto de los sectores?

Tenemos que seguir trabajando no sólo

para mantener e incrementar nuestra representatividad en la enseñanza concertada sino también en el resto de los convenios colectivos que afectan a los trabajadores de la enseñanza privada. Por ejemplo, en el sector de Enseñanza privada sin ningún nivel concertado, somos un sindicato con gran representación; aquí hay mucho trabajo por hacer, pues no nos satisfacen las condiciones laborales ni salariales de un colectivo con desigualdades muy importantes respecto a sus colegas de los centros concertados. Nuestra responsabilidad nos ha llevado a no firmar el último Convenio, pues no aportaba nada positivo a la situación laboral de estos docentes.

En Educación Infantil también contamos con una sólida presencia, lo mismo que en las Universidades Privadas, Colegios Mayores y Autoescuelas. Tenemos que seguir creciendo en el sector de la Educación Especial, Enseñanzas no Regladas, etc. Tenemos por delante importantes retos para seguir creciendo.

### ¿Y qué balance haces de las elecciones en la enseñanza pública?

Pensamos que desde la USO se ha hecho un excelente trabajo. Nunca habíamos presentado tantas candidaturas ni nunca habíamos conseguido tanto respaldo por parte de los docentes de la enseñanza pública, lo que nos anima a seguir trabajando. Vamos, pues, por el buen camino. Pero también somos conscientes de las muchas dificultades con las que nos encontramos. En el actual contexto, contrario a nuestros intereses, hemos conseguido explicar a miles de docentes nuestro modelo sindical. Y seguiremos trabajando para que nos conozcan mucho



mejor y, tarde o temprano, estoy seguro, nos votarán muchos más.

### ¿Cómo seguirá afectando la crisis a la situación laboral de los trabajadores de la enseñanza?

Desde USO hemos reclamado reformas y cambios en el modelo productivo y económico precisamente para no llegar a la situación actual. Nuestras advertencias y movilizaciones han sido constantes los últimos años; la última, el pasado 29 de junio, donde volvimos a concentrarnos para protestar contra el pensionazo, la reforma laboral y el resto de las medidas emprendidas por el Gobierno, que llegan tarde y mal. Sin embargo, es una lástima que el peso mediático de la información sindical en este país lo monopolicen exclusivamente los sindicatos llamados mayoritarios y se silencien y marginen otras opiniones y voces, como la de la USO. Con sus errores y su falta de iniciativa, nuestro Gobierno ha conducido la economía a una situación muy grave, crítica.

Nuestros afiliados y afiliadas son, sin embargo, conscientes de que desde la USO hacemos todo lo que está a nuestro alcance por aportar soluciones. Nuestras declaraciones, manifestaciones, concentraciones..., de las que hemos informado puntualmente a todos nuestros afiliados, han sido constantes con el fin de provocar cambios y de llamar la atención al conjunto de los trabajadores sobre lo que estaba pasando. La USO sí ha estado a la altura de las circunstancias. Por eso, desde aquí, aprovecho la ocasión para hacer un llamamiento al conjunto de los trabajadores de la enseñanza para que conozcan de primera mano nuestro trabajo y comprueben que nuestro sindicalismo no es de salón sino pegado a la calle, a la realidad, a lo que de verdad está pasando, sin componendas ni justificaciones ni intereses ocultos.

### ¿Cómo han ido las elecciones entre el profesorado de Religión?

Los resultados han sido muy buenos en toda la Comunidad Valenciana, en Navarra, Comunidad de Madrid, Asturias, Andalucía, Aragón, Castilla-La Mancha, Cataluña, etc. Los profesores de Religión saben que la Federación de Enseñanza de la USO seguirá trabajando por la defensa de sus intereses laborales y también por conseguir que la asignatura que imparten no siga siendo marginada en el sistema educativo. Sin asignatura en los colegios públicos, no habrá profesores. Curiosamente, el resto de las organizaciones pasan de puntillas sobre este asunto, pues no son partidarios de que exista una asignatura de estas características. Hemos visto cómo se retrataban, por ejemplo, en los debates celebrados en el Consejo Escolar del Estado.



### ¿Qué destacarías del trabajo de FEUSO en estos últimos años, la base para los excelentes resultados que se han cosechado?

En nuestro trabajo diario intentamos hacer realidad nuestras señas de identidad: somos un sindicato solidario, autónomo, independiente, cercano. A diferencia de otras organizaciones, no debemos ningún favor a nadie. Por concretar, desde FEUSO hemos realizado un importante trabajo para mejorar en todos los frentes las condiciones de los docentes y no docentes de la enseñanza concertada; además, también hemos hecho todo lo posible para que la política educativa del Ministerio y de las Comunidades Autónomas defiendan la complementariedad de las redes y no margine ni a los trabajadores ni a los padres que eligen el modelo de la enseñanza concertada. En este sentido, también hemos defendido en todos los foros y Mesas de Negociación a los trabajadores de la Enseñanza Diferenciada: las leyes internacionales y nacionales defienden este modelo pedagógico, cuestionado demagógicamente por organizaciones y sindicatos que quieren imponer un único modelo.

Quiero hacer, además, una mención explícita al trabajo que desde FEUSO se ha hecho por el Personal de Administración y Servicios (PAS): hemos defendido en todas las Mesas de Negociación la necesidad de mejorar sus condiciones salariales y laborales.

Además, quiero resaltar el impulso que desde FEUSO se ha dado a la formación: hemos alcanzado importantes acuerdos con universidades como la UNIR, la Escuela Universitaria Cardenal Cisneros, la Universidad Pontificia de Salamanca y con otros organismos e instituciones educativas. •